

**MINISTERO DELLA DIFESA**  
**DIREZIONE GENERALE PER IL PERSONALE MILITARE**

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, concernente “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente “Norme sull’accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi” e successive modifiche;
- VISTA** la Legge 15 maggio 1997, n. 127, concernente “Misure urgenti per lo snellimento dell’attività amministrativa e dei procedimenti di decisione e di controllo” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, concernente “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modifiche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, concernente “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di casellario giudiziale, di anagrafe delle sanzioni amministrative dipendenti da reato e dei relativi carichi pendenti”;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 16 settembre 2003, recante l’elenco delle imperfezioni e infermità che sono causa di non idoneità ai servizi di navigazione aerea e criteri da adottare per l’accertamento e la valutazione ai fini dell’idoneità;
- VISTO** il Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, concernente il codice dell’amministrazione digitale e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice per le pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;
- VISTO** il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, concernente “Codice dell’Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, recante “Testo Unico delle disposizioni regolamentari in materia di Ordinamento Militare” e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, il libro IV, contenente le norme per il reclutamento del personale militare;

- VISTA** la Legge 12 luglio 2010, n. 109, recante “Disposizioni per l’ammissione dei soggetti fabici nelle Forze Armate e di Polizia”;
- VISTO** il Decreto Legge 9 febbraio 2012, n. 5, convertito, con modificazioni, dalla Legge 4 aprile 2012, n. 35;
- VISTA** la Direttiva tecnica del Servizio Sanitario del Comando Logistico dell’Aeronautica Militare, recante “standardizzazione ed unificazione delle procedure relative alle visite mediche periodiche del personale militare dell’Aeronautica, e del personale dei Corpi dello Stato addetto ai servizi di aeronavigazione” – edizione 2012;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, contenente la direttiva tecnica per l’applicazione dell’elenco delle imperfezioni e delle infermità che sono causa di non idoneità al servizio militare e la direttiva tecnica per delineare il profilo sanitario dei soggetti giudicati idonei al servizio militare;
- VISTA** la Legge 12 gennaio 2015, n. 2, concernente “modifica all’articolo 635 del Codice dell’Ordinamento Militare, di cui al Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, e altre disposizioni in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco”;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 23 aprile 2015, concernente le modalità di reclutamento dei volontari in ferma prefissata di un anno (VFP 1) dell’Esercito, della Marina Militare e dell’Aeronautica Militare;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, concernente “Regolamento in materia di parametri fisici per l’ammissione ai concorsi per il reclutamento nelle Forze Armate, nelle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, a norma della Legge 12 gennaio 2015, n. 2”;
- VISTA** la Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare, recante “modalità tecniche per l’accertamento e la verifica dei parametri fisici”, emanata ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207 – edizione 2016;
- VISTO** il foglio n. M\_D SSMD REG2017 0121617 del 16 agosto 2017, con il quale lo Stato Maggiore della Difesa ha comunicato le entità massime dei reclutamenti del personale militare autorizzate per il 2018;
- VISTI** il foglio n. M\_D ARM001 0104229 del 29 settembre 2017 dello Stato Maggiore dell’Aeronautica, contenenti gli elementi di programmazione per l’emanazione di un bando di reclutamento, per il 2018, di 800 VFP 1 nell’Aeronautica Militare;
- VISTI** il Decreto del Presidente della Repubblica 5 dicembre 2014 –registrato alla Corte dei conti il 19 dicembre 2014, al foglio n. 2512– concernente la sua nomina a Direttore Generale per il Personale Militare e i Decreti del Presidente della Repubblica 4 ottobre 2016 –registrato alla Corte dei conti il 25 ottobre 2016, al foglio n. 2028– e 31 luglio 2017 –registrato alla Corte dei conti il 21 agosto 2017, al foglio n. 1688– relativi alla sua conferma nell’incarico;
- VISTO** il Decreto del Ministro della Difesa 16 gennaio 2013 –registrato alla Corte dei conti il 1° marzo 2013, registro n. 1, foglio n. 390– concernente, tra l’altro, struttura ordinativa e competenze della Direzione Generale per il Personale Militare (DGPM),

## DECRETA

### Art. 1

#### Posti disponibili

1. Per il 2018 è indetto un bando di reclutamento nell'Aeronautica Militare di 800 VFP 1, di cui:
  - a) 765 per categorie varie che saranno assegnate dalla Forza Armata;
  - b) 35 per il settore d'impiego "incursori".
2. Il reclutamento è effettuato in un unico blocco, con due distinti incorporamenti, così suddivisi:
  - 1° incorporamento, previsto orientativamente nel mese di maggio 2018, per i primi 400 candidati idonei utilmente classificati nella graduatoria di merito per "VFP 1 ordinari";
  - 2° incorporamento, previsto orientativamente nel mese di settembre 2018, per i secondi 400 candidati idonei utilmente classificati nella graduatoria di merito, di cui 365 posti per "VFP 1 ordinari" e 35 per il settore d'impiego "incursori".

La domanda di partecipazione può essere presentata dal 12 dicembre 2017 al 10 gennaio 2018, per i nati dall'11 dicembre 1992 al 10 gennaio 2000, estremi compresi.

3. Il 10% dei posti disponibili è riservato alle seguenti categorie previste dall'articolo 702 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66: diplomati presso le Scuole Militari; assistiti dell'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari di Carriera dell'Esercito; assistiti dell'Istituto Andrea Doria, per l'assistenza dei familiari e degli orfani del personale della Marina Militare; assistiti dell'Opera Nazionale Figli degli Aviatori; assistiti dell'Opera Nazionale di Assistenza per gli Orfani dei Militari dell'Arma dei Carabinieri; figli di militari deceduti in servizio. In caso di mancanza, anche parziale, di candidati idonei appartenenti alle suindicate categorie di riservatari, i relativi posti saranno devoluti agli altri concorrenti idonei, secondo l'ordine di graduatoria.
4. Le domande devono essere presentate, entro il termine previsto, secondo la modalità specificata nel successivo articolo 4.
5. E' possibile chiedere di partecipare per i posti previsti per "VFP 1 ordinari" esprimendo il gradimento all'assegnazione al settore d'impiego "incursori" accettando di partecipare all'iter selettivo previsto per tale settore d'impiego.
6. Resta impregiudicata per l'Amministrazione della Difesa la facoltà, esercitabile in qualunque momento, di revocare il presente bando di reclutamento, variare il numero dei posti, modificare, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dal presente bando, in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili, ovvero in applicazione di leggi di bilancio dello Stato o finanziarie o di disposizioni di contenimento della spesa pubblica. In tal caso, l'Amministrazione della Difesa ne darà immediata comunicazione nel sito internet del Ministero della Difesa ([www.difesa.it](http://www.difesa.it), area siti di interesse e approfondimenti, link concorsi e scuole militari e successivo link reclutamento volontari e truppa), che avrà valore di notifica a tutti gli effetti per gli interessati. In ogni caso la stessa Amministrazione provvederà a formalizzare la citata comunicazione mediante avviso pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – 4ª serie speciale.
7. Nel caso in cui l'Amministrazione eserciti la potestà di auto-organizzazione prevista dal comma precedente, non sarà dovuto alcun rimborso pecuniario ai candidati circa eventuali spese dagli stessi sostenute per la partecipazione alle selezioni concorsuali.

### Art. 2

#### Requisiti di partecipazione

1. Possono partecipare al reclutamento coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) cittadinanza italiana;
  - b) godimento dei diritti civili e politici;
  - c) aver compiuto il 18° anno di età e non aver superato il giorno del compimento del 25° anno di età;

- d) non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, ovvero non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
  - e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e mancato superamento dei corsi di formazione di base di cui all'articolo 957, comma 1, lettera e-bis del Codice dell'Ordinamento Militare;
  - f) aver conseguito il diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore). L'ammissione dei candidati che hanno conseguito un titolo di studio all'estero è subordinata all'equipollenza del titolo stesso rilasciata da un qualsiasi ufficio scolastico regionale o provinciale, con riportato il giudizio sintetico (ottimo, distinto, buono, sufficiente) o la votazione;
  - g) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
  - h) aver tenuto condotta incensurabile;
  - i) non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
  - j) idoneità psico-fisica e attitudinale per l'impiego nelle Forze Armate in qualità di volontario in ferma prefissata di un anno, conformemente alla normativa vigente alla data di pubblicazione del presente bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
  - k) esito negativo agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
  - l) non essere in servizio quali volontari nelle Forze Armate.
2. Possono concorrere per i posti previsti per il settore d'impiego "incursori" solo i candidati di sesso maschile e gli stessi devono essere, inoltre, in possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale specifica prevista per tale settore d'impiego dalla normativa vigente;
  3. Tutti i requisiti di cui ai commi 1 e 2 dovranno essere posseduti fino alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti, fatta eccezione per quello dell'età, fino alla data di effettiva incorporazione, pena l'esclusione dal reclutamento.

### **Art. 3**

#### Portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa

1. Nell'ambito dell'iter di snellimento e semplificazione dell'azione amministrativa e al fine di ridurre i costi e i tempi delle attività concorsuali, la procedura di reclutamento di cui all'articolo 1 del presente bando sarà gestita tramite il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa (nel prosieguo: portale dei concorsi), raggiungibile attraverso il sito internet [www.difesa.it](http://www.difesa.it), area siti di interesse e approfondimenti, link concorsi e scuole militari e successivo link concorsi on-line.
2. Attraverso detto portale i concorrenti potranno presentare la domanda di partecipazione e ricevere, con le modalità indicate nel successivo articolo 5, le comunicazioni che perverranno dalla DGPM o dalla Scuola Volontari di Truppa dell'Aeronautica Militare (SVTAM), dalla stessa delegata alla gestione della procedura concorsuale.
3. Per poter accedere al portale, i concorrenti potranno utilizzare le proprie credenziali rilasciate nell'ambito del Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) da un gestore riconosciuto e con le modalità fissate dall'Agenzia per l'Italia Digitale (AgID) oppure dovranno essere in possesso di apposite chiavi di accesso che saranno fornite al termine di una procedura guidata di accreditamento necessaria per attivare il proprio univoco profilo nel portale medesimo.

4. I concorrenti potranno svolgere la procedura guidata di accreditamento con una delle seguenti modalità:
  - a) fornendo un indirizzo di posta elettronica, una utenza di telefonia mobile (intestata al concorrente stesso o da lui utilizzata) e gli estremi di un documento di riconoscimento in corso di validità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, ai sensi dell'articolo 35 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;
  - b) mediante carta d'identità elettronica (CIE), carta nazionale dei servizi (CNS), tessera di riconoscimento elettronica rilasciata da un'Amministrazione dello Stato (Decreto del Presidente della Repubblica 28 luglio 1967, n. 851) ai sensi dell'articolo 66, comma 8 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82;
  - c) mediante smart card e credenziali della propria firma digitale.Prima di iniziare la procedura guidata di accreditamento –descritta nella sezione del portale dei concorsi relativa alle istruzioni– i concorrenti dovranno visionare attentamente le informazioni inerenti al software e alla configurazione necessari per poter operare efficacemente nel portale. L'uso di programmi non consigliati o non previsti potrebbe determinare la mancata acquisizione dei dati inseriti dai concorrenti.
5. Conclusa la procedura di accreditamento, i concorrenti saranno in possesso delle credenziali (userid e password) per poter accedere al proprio profilo nel portale dei concorsi. Con dette credenziali i concorrenti potranno partecipare, presentando la relativa domanda, a tutte le procedure concorsuali di interesse senza dover di volta in volta ripetere la procedura di accreditamento. In caso di smarrimento di dette credenziali di accesso, i concorrenti potranno seguire la procedura di recupero delle stesse, attivabile dalla pagina iniziale del portale dei concorsi.

#### **Art. 4**

##### Domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione al concorso, il cui modello è disponibile nel citato portale dei concorsi, dovrà essere compilata necessariamente on-line e inviata, con esclusione di qualsiasi altra modalità diversa da quella indicata nel successivo comma 4, entro il termine perentorio di scadenza di presentazione di cui all'articolo 1, comma 2.
2. Per poter partecipare al concorso, i candidati dovranno accedere al proprio profilo nel portale dei concorsi, scegliere il concorso al quale intendono partecipare e compilare on-line la domanda di partecipazione.
3. Durante la compilazione della domanda i concorrenti, se non sono in possesso di tutte le informazioni richieste dal modello di domanda, possono salvare, esclusivamente on-line nel proprio profilo, una bozza della stessa che potrà essere completata e inviata in un secondo momento, comunque entro il termine di presentazione di cui al precedente comma 1. Non sarà possibile effettuare lo scaricamento (download) della domanda di partecipazione parzialmente compilata.

I concorrenti, prima dell'inoltro della domanda di partecipazione, dovranno predisporre la copia per immagine (un file unico in formato PDF, possibilmente in bianco e nero, riportante ciascun titolo dichiarato, con dimensione massima di 2 MB) della documentazione attestante il possesso dei titoli di merito dichiarati nella domanda stessa, limitatamente alla seguente documentazione di cui all'articolo 9, comma 1 non rilasciata da Pubbliche Amministrazioni:

- brevetto di paracadutista;
- corso di cultura aeronautica;
- patente europea del computer o corso equipollente;
- brevetto di assistente bagnanti o di bagnino di salvataggio;
- brevetto di istruttore di nuoto;
- brevetto di subacqueo;
- conoscenza di lingue straniere correlato al CEFR;

- titolo di preferenza non rilasciato dalla Pubblica Amministrazione.

4. Terminata la compilazione della domanda, i concorrenti potranno inviarla al sistema informatico centrale di acquisizione delle domande on-line senza uscire dal proprio profilo. Circa l'andamento a buon fine o meno della presentazione della stessa, i concorrenti riceveranno una comunicazione a video e, successivamente, una comunicazione con messaggio di posta elettronica della sua corretta acquisizione e protocollazione. Qualora il candidato non riceva il messaggio di posta elettronica dell'avvenuta acquisizione, può comunque constatare l'avvenuta presentazione della domanda di partecipazione accedendo alla propria area privata del portale dei concorsi ove troverà la ricevuta della stessa e, nella sezione "le mie notifiche", copia del messaggio di acquisizione. Dopo l'inoltro della domanda, è possibile salvare in locale una copia della stessa.
5. Con l'invio della domanda tramite il portale si conclude la procedura della presentazione della stessa e i dati sui quali l'Amministrazione effettuerà la verifica del possesso sia dei requisiti di partecipazione al concorso sia dei titoli di merito, di preferenza e di precedenza, nonché del diritto alla riserva dei posti, si intenderanno acquisiti.  
I candidati possono integrare o modificare quanto dichiarato nella domanda di partecipazione entro il termine previsto per la presentazione della stessa accedendo al proprio profilo on-line del portale, annullando la domanda presentata, che verrà ripristinata in stato di bozza, e modificando le dichiarazioni di interesse. La domanda modificata dovrà, quindi, essere rinviata al sistema informatico centrale di acquisizione on-line delle domande.
6. Domande di partecipazione inoltrate, anche in via telematica, con qualsiasi altro mezzo rispetto a quello sopraindicato e senza che il candidato abbia effettuato la procedura di registrazione al portale dei concorsi non saranno prese in considerazione e il candidato non verrà ammesso alla procedura concorsuale.
7. In caso di avaria temporanea del sistema informatico centrale di acquisizione delle domande on-line, che si verifichi in prossimità della scadenza del termine di presentazione delle domande, il predetto termine verrà prorogato di un tempo pari a quello necessario per il ripristino del sistema stesso. Dell'avvenuto ripristino e della proroga del termine per la presentazione delle domande sarà data notizia con avviso pubblicato nel sito internet del Ministero della Difesa e nel portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa, secondo quanto previsto dal successivo articolo 5.  
In tal caso, resta comunque invariata, rispetto all'iniziale termine di scadenza per la presentazione delle domande (di cui al precedente comma 1), la data relativa al possesso dei requisiti di partecipazione indicati al precedente articolo 2.
8. Qualora l'avaria del sistema informatico centrale di acquisizione delle domande on-line sia tale da non consentire un ripristino della procedura in tempi rapidi, la DGPM provvederà a informare i candidati con avviso pubblicato nel sito internet del Ministero della Difesa circa le determinazioni adottate al riguardo.
9. Nella domanda di partecipazione i concorrenti dovranno indicare i loro dati anagrafici, compresi quelli relativi alla residenza e al recapito presso il quale intendono ricevere eventuali comunicazioni relative al concorso, nonché tutte le informazioni attestanti il possesso dei requisiti di partecipazione al concorso stesso. In particolare, essi dovranno dichiarare nella domanda, sotto forma di autocertificazione, quanto segue:
  - a) il possesso della cittadinanza italiana;
  - b) il godimento dei diritti civili e politici;
  - c) il possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (ex scuola media inferiore) e il giudizio o la votazione conseguiti al termine di detto ciclo di studi, unitamente all'indirizzo dell'istituto scolastico ove è stato conseguito il diploma stesso;
  - d) l'eventuale possesso di titoli di merito, preferenza o precedenza di cui al successivo articolo 9;

- e) l'eventuale possesso di titoli che danno diritto alla riserva dei posti di cui all'articolo 1, comma 3;
  - f) di non essere stati condannati per delitti non colposi, anche con sentenza di applicazione della pena su richiesta, a pena condizionalmente sospesa o con decreto penale di condanna, e di non essere in atto imputati in procedimenti penali per delitti non colposi;
  - g) di non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego in una Pubblica Amministrazione, licenziati dal lavoro alle dipendenze di Pubbliche Amministrazioni a seguito di procedimento disciplinare, ovvero prosciolti, d'autorità o d'ufficio, da precedente arruolamento nelle Forze Armate o di Polizia, a esclusione dei proscioglimenti a domanda e per inidoneità psico-fisica e per mancato superamento dei corsi di formazione di base;
  - h) di non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
  - i) di aver tenuto condotta incensurabile;
  - j) di non aver tenuto comportamenti nei confronti delle istituzioni democratiche che non diano sicuro affidamento di scrupolosa fedeltà alla Costituzione repubblicana e alle ragioni di sicurezza dello Stato;
  - k) l'eventuale possesso di giudizi di idoneità già ottenuti da non più di 365 giorni dalla data di presentazione della domanda a una selezione psico-fisica, prevista nel corso di una procedura di reclutamento dell'Aeronautica Militare;
  - l) di non essere in servizio quale volontario nelle Forze Armate;
  - m) eventuali precedenti di mestieri/esperienze lavorative;
- Inoltre, dovranno indicare nella domanda:
- n) se prodotta per partecipare anche al reclutamento per i posti previsti per il settore d'impiego "incursori";
  - o) l'eventuale gradimento per svolgere il servizio in altre Forze Armate, segnalate in ordine di preferenza;
  - p) l'eventuale gradimento per l'espletamento del servizio presso i Reparti/Comandi ubicati in quattro aree geografiche segnalate in ordine di preferenza;
  - q) di accettare, in caso di ammissione all'arruolamento, qualsiasi specializzazione, prevista dal ruolo e/o incarico, assegnati in relazione alle esigenze operative e logistiche della Forza Armata e di essere disposti a essere impiegati su tutto il territorio nazionale e estero;
  - r) di aver preso conoscenza del contenuto del bando di reclutamento e di acconsentire senza riserve a tutto ciò che in esso è stabilito.
10. Con l'invio telematico della domanda con la modalità indicata nel precedente comma 4, il candidato, oltre a manifestare esplicitamente il consenso alla raccolta e al trattamento dei dati personali che lo riguardano e che sono necessari all'espletamento dell'iter concorsuale (in quanto il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione), si assume la responsabilità penale e amministrativa circa eventuali dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

## **Art. 5**

### Comunicazioni con i concorrenti

1. Tramite il proprio profilo nel portale dei concorsi, il concorrente può anche accedere alla sezione relativa alle comunicazioni. Tale sezione è suddivisa in un'area pubblica relativa alle comunicazioni di carattere collettivo (avvisi di modifica del bando, ecc.) e un'area privata nella quale saranno rese disponibili le comunicazioni di carattere personale relative a ciascun concorrente. Della presenza di tali comunicazioni i concorrenti riceveranno notizia mediante messaggio di posta elettronica, inviato all'indirizzo fornito in fase di accreditamento, ovvero con sms. Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica del portale dei concorsi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati. Per ragioni di carattere organizzativo, tali comunicazioni di carattere personale potranno essere

inviare ai concorrenti anche con messaggio di posta elettronica o di posta elettronica certificata (se posseduta e indicata dai concorrenti nella domanda di partecipazione), con lettera raccomandata o telegramma.

2. Le comunicazioni di carattere collettivo inserite nell'area pubblica della sezione relativa alle comunicazioni nel portale dei concorsi saranno anche pubblicate nel sito internet del Ministero della Difesa e in quello dell'Aeronautica Militare ([www.aeronautica.difesa.it](http://www.aeronautica.difesa.it)).
3. Salvo quanto previsto all'articolo 4, comma 5, i candidati potranno inviare, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di cui all'articolo 4, comma 1, eventuali comunicazioni (variazioni della residenza o del recapito, dell'indirizzo di posta elettronica, dell'eventuale indirizzo di posta elettronica certificata, del numero di utenza di telefonia fissa o mobile, ecc.), mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo [persaereo@postacert.difesa.it](mailto:persaereo@postacert.difesa.it) ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all'indirizzo [persaereo.4uf.con@aeronautica.difesa.it](mailto:persaereo.4uf.con@aeronautica.difesa.it), compilando obbligatoriamente il campo relativo all'oggetto e indicando il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito al precedente articolo 3, comma 4, lettera a).
4. L'Amministrazione della Difesa non assume alcuna responsabilità circa possibili disguidi derivanti da errate, mancate o tardive segnalazioni di variazione dell'indirizzo di posta elettronica ovvero del numero di utenza di telefonia mobile da parte dei candidati.

## **Art. 6**

### Fasi del reclutamento

Il reclutamento si svolge secondo le seguenti fasi:

- a) inoltro delle domande secondo la modalità già specificata nell'articolo 4;
- b) acquisizione, istruttoria delle domande e verifica, da parte del 4° Ufficio della DIPMA, dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1 fatta eccezione per quelli relativi:
  - al possesso dell'idoneità psico-fisica e attitudinale e all'efficienza fisica;
  - agli accertamenti diagnostici per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
- c) esclusione dal reclutamento, da parte del 4° Ufficio della DIPMA, dei candidati carenti di detti requisiti, tranne di quelli privi dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) e i) e/o che hanno a proprio carico sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi, di competenza della DGPM;
- d) accertamento, da parte del 4° Ufficio della DIPMA, ai sensi dell'articolo 71 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, del contenuto delle autocertificazioni rese dai candidati nelle domande nonché l'effettivo possesso dei titoli rilasciati dalla Pubblica Amministrazione;
- e) svolgimento degli accertamenti di competenza da parte della DGPM e successivo inoltro delle domande alla commissione valutatrice di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a);
- f) valutazione, da parte della predetta commissione valutatrice, dei titoli di merito di cui al successivo articolo 9 e formazione della graduatoria generale (comprendente tutti i candidati che hanno proposto utilmente domanda di partecipazione), che sarà utilizzata esclusivamente per l'arruolamento nel settore d'impiego "VFP 1 ordinari";
- g) valutazione dei titoli di merito di cui al successivo articolo 9 e formazione della graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "incursori";
- h) accertamento, da parte del 4° Ufficio della DIPMA, dei titoli di merito non rilasciati dalla Pubblica Amministrazione, valutati dalla commissione valutatrice di cui all'articolo 8, comma 1, lettera a);

- i) approvazione delle graduatorie di cui alle precedenti lettere f) e g) da parte della DGPM;
- j) convocazione dei primi 4000 candidati compresi nella graduatoria di cui alla precedente lettera f) e dei primi 200 candidati compresi nella graduatoria di cui alla precedente lettera g) presso la SVTAM di Taranto per l'effettuazione della fase comune iniziale dell'iter selettivo quale "VFP 1 ordinari";
- k) invio dei candidati presso il Centro Aeromedico Psicofisiologico di Bari Palese per l'effettuazione degli accertamenti medici finalizzati alla determinazione dell'idoneità/inidoneità quale "VFP 1 ordinari" e quale VFP 1 per il settore d'impiego "incursori";
- l) lo svolgimento delle prove di efficienza fisica presso la SVTAM di tutti i candidati idonei alla fase sanitaria, secondo le modalità riportate nell'allegato B al presente bando, che saranno utili per la determinazione della graduatoria definitiva per i posti nel settore d'impiego "VFP 1 ordinari";
- m) invio presso il 17° Stormo di Furbara dei primi 100 candidati della graduatoria provvisoria per il settore d'impiego "incursori" in possesso dell'idoneità sanitaria a tale settore d'impiego, per l'effettuazione delle prove attitudinali e prove di efficienza fisica specifiche per il settore d'impiego "incursori" secondo le modalità riportate negli allegati C e D al presente bando;
- n) formazione delle graduatorie definitive di cui alle precedenti lettere f) e g);
- o) incorporazione dei candidati dichiarati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica utilmente collocati nelle graduatorie di cui alle precedenti lettere f) e g);
- p) decretazione dell'ammissione dei candidati incorporati alla ferma prefissata di un anno nell'Aeronautica Militare;
- q) eventuale decadenza dalla ferma contratta degli arruolati carenti dei requisiti richiesti e accertati successivamente ovvero, per dichiarazioni non veritiere accertate successivamente riguardanti i titoli di merito dichiarati nella domanda di partecipazione.

#### **Art. 7** Esclusioni

1. Non saranno prese in considerazione e comporteranno, pertanto, l'esclusione dal reclutamento le domande:
  - a) presentate da candidati carenti dei prescritti requisiti di partecipazione;
  - b) inoltrate con modalità difformi da quella indicata nell'articolo 4 e/o senza che il candidato abbia portato a compimento la procedura di accreditamento indicata nell'articolo 3;
2. Il 4° Ufficio della DIPMA è delegato dalla DGPM allo svolgimento delle operazioni inerenti all'accertamento dei requisiti previsti dall'articolo 2, comma 1 nei limiti specificati dall'articolo 6, lettera b) e a effettuare le dovute esclusioni dal reclutamento, tranne quelle relative alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettere g), h) e i) e dell'assenza di sentenze/decreti penali di condanna per delitti non colposi.  
Lo stesso 4° Ufficio della DIPMA provvederà alla notifica ai candidati dei provvedimenti di esclusione.
3. La commissione di cui al successivo articolo 8, comma 1, lettera b) provvederà a escludere i candidati giudicati:
  - inidonei agli accertamenti psico-fisici;
  - positivi agli accertamenti diagnostici per l'abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico;
  - inidonei all'attività sportiva agonistica ovvero privi del relativo certificato medico, in base a quanto stabilito dall'articolo 10 del presente bando.
4. La commissione di cui al successivo articolo 8, comma 1, lettera c) provvederà a escludere i candidati giudicati inidonei per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari":
  - agli accertamenti attitudinali;

- alle prove di efficienza fisica.
5. La commissione di cui al successivo articolo 8, comma 1, lettera d) provvederà a escludere i candidati giudicati inidonei per il settore d'impiego "incursori":
    - agli accertamenti attitudinali specifici;
    - alle prove di efficienza fisica specifiche.
  6. I candidati che, a seguito di accertamenti anche successivi dei contenuti delle autocertificazioni rese dai candidati nelle domande, risulteranno in difetto di uno o più requisiti tra quelli previsti dal presente bando saranno esclusi, con provvedimento motivato della DGPM, anche se già incorporati e saranno segnalati all'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445. In questo caso il servizio prestato sarà considerato servizio di fatto.
  7. Qualora in sede di accertamento dei titoli di merito/riserva/preferenza si riscontrino difformità tra le dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione e i titoli effettivamente posseduti, la commissione valutatrice decurerà il relativo punteggio/condizione di riserva posti/preferenza per definirne l'effettiva collocazione in graduatoria.
  8. Il 4° Ufficio della DIPMA provvederà alla verifica del contenuto dichiarazioni rese dai candidati nelle domande relativamente ai titoli di merito rilasciati dalla Pubblica Amministrazione nonché alla verifica dei titoli di merito, non rilasciati dalla Pubblica Amministrazione, ritenuti conformi ai titoli indicati nell'articolo 9 del presente bando e per i quali la commissione valutatrice ne abbia assegnato il corrispondente punteggio di merito. Il 4° Ufficio della DIPMA segnalerà alla DGPM i candidati che a seguito della predetta verifica presentino difformità tra quanto dichiarato nella domanda di partecipazione e le risultanze della verifica stessa. La DGPM, valutate le posizioni dei candidati potrà determinarsi con l'esclusione dal reclutamento del candidato ovvero con la rivalutazione –da parte della preposta commissione valutatrice– del punteggio di merito dello stesso. I candidati che a seguito di rivalutazione del punteggio di merito non si collocheranno più in posizione utile in una delle graduatorie previste dal presente bando, saranno esclusi dal reclutamento, anche se già incorporati. La DGPM, comunicherà al 4° Ufficio della DIPMA il provvedimento adottato in merito con l'eventuale indicazione di procedere, ove vi siano gli estremi, alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria, ai sensi dell'articolo 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.
  9. I candidati esclusi da precedenti bandi di reclutamento di VFP 1, se in possesso dei requisiti richiesti, possono presentare domanda per il presente bando.
  10. I candidati nei cui confronti è adottato il provvedimento di esclusione potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

## **Art. 8**

### Commissioni

1. Con decreti del Direttore Generale per il Personale Militare o di autorità da lui delegata saranno nominate le seguenti commissioni:
  - a) commissione valutatrice;
  - b) commissione per gli accertamenti psico-fisici;
  - c) commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari";
  - d) commissione per gli accertamenti attitudinali e per le prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "incursori";

2. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera a) sarà composta da:
  - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
  - b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, membri;
  - c) un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo di 3<sup>a</sup> Classe ovvero un dipendente civile del Ministero della Difesa appartenente alla seconda area funzionale, segretario senza diritto di voto.
3. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera b) sarà insediata presso l'Infermeria principale di Bari. Essa sarà composta da:
  - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, appartenente al Corpo Sanitario Aeronautico, presidente;
  - b) due Ufficiali di grado non inferiore a Maggiore, appartenenti al Corpo Sanitario Aeronautico, membri;
  - c) un Sottufficiale del ruolo Marescialli, categoria sanità, specialità OSS, segretario senza diritto di voto.

Tale commissione potrà avvalersi del supporto di Ufficiali medici specialisti o di medici specialisti non appartenenti all'Amministrazione della Difesa.
4. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera c) sarà insediata presso la SVTAM. Essa sarà composta da:
  - a) un Ufficiale di grado non inferiore a Tenente Colonnello, qualificato perito selettore, presidente;
  - b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, qualificati periti selettori, membri;
  - c) un Sottufficiale qualificato "istruttore ginnico";
  - d) un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo, qualificato aiuto perito selettore, segretario senza diritto di voto.
5. La commissione di cui al precedente comma 1, lettera d) sarà insediata presso il 17° Stormo di Furbara. Essa sarà composta da:
  - a) un Ufficiale dell'Arma Aeronautica di grado non inferiore a Colonnello, presidente;
  - b) due Ufficiali di grado non inferiore a Capitano, di cui uno qualificato perito selettore, e uno qualificato incursore, membri;
  - c) un Sottufficiale qualificato "istruttore ginnico";
  - d) un Sottufficiale di grado non inferiore a Maresciallo, segretario senza diritto di voto.

Detta Commissione potrà avvalersi del supporto di personale esperto in selezione attitudinale.

## **Art. 9**

### Valutazione dei titoli di merito e relativa graduatoria

1. Per l'individuazione dei candidati da convocare agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica di cui al successivo articolo 10, la commissione valutatrice redige le graduatorie di cui all'articolo 6, lettera f) e g), sommando tra loro i punteggi dei seguenti titoli di merito:
  - a) giudizio o votazione conseguiti nel diploma di istruzione secondaria di primo grado:
    - ottimo, ovvero voto di 10/10 o 9/10: punti 4;
    - distinto, ovvero voto di 8/10: punti 3;
    - buono, ovvero voto di 7/10: punti 2;
    - sufficiente, ovvero voto di 6/10: punti 1;
  - b) superamento di ogni singola classe di scuola secondaria di secondo grado (fino al 4° anno): punti 1;
  - c) diploma di istruzione secondaria di secondo grado (quinquennale), non cumulabile con il punteggio di cui alle precedenti lettere a) e b): punti 9, con incremento di punti 0,075 per ogni voto superiore a 60/100, fino a un massimo di punti 12;

- d) diploma di perito aeronautico conseguito presso uno degli Istituti tecnici aeronautici istituiti con Decreto del Presidente della Repubblica 1° ottobre 1970, n. 1508 o presso analogo Istituto legalmente riconosciuto dal MIUR: punti 0,5;
- e) diploma di laurea triennale, non cumulabile con il punteggio di cui alle precedenti lettere a), b), c) e d): punti 13, con incremento di punti 0,075 per ogni voto superiore a 66/110, fino a un massimo di punti 16,30;
- f) diploma di laurea magistrale/specialistica, non cumulabile con il punteggio di cui alle precedenti lettere a), b), c), d) ed e): punti 17, con incremento di punti 0,075 per ogni voto superiore a 66/110, fino a un massimo di punti 20,30;
- g) licenza di pilota di aeroplano rilasciata secondo la normativa JAR-FCL 1: Pilota Privato (PPL); Pilota Commerciale (CPL); Pilota di Linea (ATPL): punti 2;
- h) brevetto di paracadutista:
  - 1) civile fune di vincolo rilasciato dall'AMPDI: punti 1
  - 2) militare fune di vincolo rilasciato dalla CAPAR non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1): punti 1,5;
  - 3) civile con "Tecnica a Caduta Libera" rilasciato da aero club d'Italia non cumulabile con il punteggio dei precedenti punti 1) e 2): punti 2;
  - 4) militare con "Tecnica a Caduta Libera" rilasciato da enti Militari italiani non cumulabile con i precedenti punti 1), 2) e 3): punti 3;
- i) porto d'armi: punti 1;
- j) corso di cultura aeronautica, svolto a cura del Centro di volo a vela dell'Aeronautica Militare di Guidonia (oppure, fino a dicembre 2009, della Sezione dell'Associazione Arma Aeronautica di Brindisi, in collaborazione con l'Istituto tecnico nautico statale "Carnaro"): punti 0,5;
- k) patente di guida civile:
  - 5) categoria B: punti 1;
  - 6) categoria BE, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1): punti 1,1;
  - 7) categoria C1/C, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1) e 2): punti 1,2;
  - 8) categoria C1E/CE, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3): punti 1,3;
  - 9) categoria D1/D, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2), 3) e 4): punti 1,4;
  - 10) categoria D1E/DE, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2), 3), 4) e 5): punti 1,5;
- l) patente europea del computer (ECDL Full Standard) o corso equipollente che preveda il superamento dei 7 moduli previsti dalla predetta certificazione: punti 0,2;
- m) brevetto di assistente bagnanti o di bagnino di salvataggio (si evidenzia che i brevetti conseguiti in occasione dello svolgimento di precedente servizio militare potranno essere valutati solo se riconosciuti in ambito civile):
  - 1) brevetto valido solo per piscina o per acque interne e piscina: punti 2;
  - 2) brevetto valido per mare, acque interne e piscina, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1): punti 3;
- n) brevetto di istruttore di nuoto rilasciato dalla Federazione italiana nuoto, non cumulabile con il punteggio di cui alla precedente lettera m):
  - 1) allievo istruttore: punti 1;
  - 2) istruttore di base, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1): punti 2;
- o) brevetto di subacqueo rilasciato da Federazione nazionale o internazionale certificata CMAS ovvero ISO:
  - 1) primo livello: punti 1;
  - 2) secondo livello, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1): punti 1,5;

- 3) terzo livello, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1) e 2): punti 2;
  - 4) guida subacquea o istruttore subacqueo ovvero allievo istruttore subacqueo, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3): punti 3;
  - p) Corsi militari nei seguenti settori:
    - 1) Survey To Operate/Force Protection: punti 1;
    - 2) CBRN: punti 1;
    - 3) EOR/EOD: punti 1;
    - 4) IEDD: punti 1;
    - 5) Impiego in O.F.C.N. settore Survey To Operate/Force Protection: punti 1.
  - q) Conoscenza di lingue straniere: Secondo il livello di conoscenza correlato al “Common European Framework of Reference for languages - CEFR” (si evidenzia che il livello A 1 non costituisce titolo di merito):
    - 1) livello A 2: punti 0,25;
    - 2) livello B 1, non cumulabile con il punteggio di cui al precedente punto 1): punti 0,50;
    - 3) livello B 2, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1) e 2): punti 0,75;
    - 4) livello C 1 ovvero C 2, non cumulabile con il punteggio di cui ai precedenti punti 1), 2) e 3): punti 1;
  - r) aver svolto per almeno 12 mesi servizio militare, a qualunque titolo e senza demerito, nell’Aeronautica Militare: punti 1.
2. Fermo restando quanto previsto dall’articolo 5, comma 3, i titoli di merito di cui al precedente comma 1 devono essere posseduti all’atto dell’inizio della domanda; quelli non aventi validità illimitata perché soggetti a scadenza devono essere in corso di validità al momento dell’inizio della domanda.
  3. Inoltre, l’omessa, difforme o irregolare produzione di copia per immagine (file in formato PDF) della documentazione attestante il possesso dei titoli di merito dichiarati nella domanda –limitatamente alla documentazione di cui al precedente comma 1, così come precisato nell’articolo 4, comma 3– comporterà la mancata valutazione dei relativi titoli.
  4. A parità di punteggio, la precedenza sarà data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali, di cui all’articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni.
  5. In caso di ulteriore parità, sarà data la precedenza al candidato più giovane d’età.
  6. L’elenco dei candidati da ammettere agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica sarà pubblicato nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa.

### **Art. 10**

#### Accertamenti psico-fisici e attitudinali e prove di efficienza fisica (fase comune)

1. La SVTAM è delegata dalla DGPM a pianificare le convocazioni –per l’accertamento dei requisiti psico-fisici e attitudinali e di efficienza fisica– dei candidati che partecipano per il settore d’impiego “VFP 1 ordinari”, tratti dalla graduatoria di cui al precedente articolo 6 lettera f) entro il limite di 4.000 unità e dei candidati che partecipano per il settore d’impiego “incursori”, tratti dalla graduatoria di cui al precedente articolo 6 lettera g) entro il limite di 200 unità.  
La convocazione degli interessati è effettuata a cura della DGPM, con le modalità indicate nell’articolo 5 e contiene la data e l’ora di presentazione presso la SVTAM. I candidati che non si presenteranno nei tempi stabiliti dalla comunicazione di convocazione, ovvero al prosieguo degli accertamenti anche nei giorni successivi al primo, saranno considerati rinunciatari, tranne che in caso di:
  - a) eventi avversi di carattere eccezionale che impediscano oggettivamente a un rilevante numero di candidati di presentarsi nei tempi, nella sede e nel giorno previsto;

- b) concomitante svolgimento di prove nell'ambito di altri concorsi indetti dalle Forze Armate o dalle Forze di Polizia ai quali i medesimi candidati hanno chiesto di partecipare;
- c) eventi luttuosi per la perdita del coniuge, genitore, figlio/a, fratello/sorella, verificatisi in data non anteriore a sette giorni rispetto a quella di prevista presentazione;
- d) contestuale partecipazione alle prove dell'esame di Stato.

In tali ipotesi gli interessati dovranno inviare un'istanza di nuova convocazione entro le ore 13.00 del giorno ferialo (sabato escluso) antecedente quello di prevista presentazione, mediante messaggio di posta elettronica certificata –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata– all'indirizzo [aerovolontari@postacert.difesa.it](mailto:aerovolontari@postacert.difesa.it) ovvero mediante messaggio di posta elettronica –utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica– all'indirizzo [aerovolontari.per@aeronautica.difesa.it](mailto:aerovolontari.per@aeronautica.difesa.it), compilando obbligatoriamente il campo relativo all'oggetto e indicando il concorso al quale partecipano. A tale messaggio dovrà comunque essere allegata copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato, come definito al precedente articolo 3, comma 4, lettera a), nonché della relativa documentazione probatoria.

La riconvocazione, che potrà avvenire solo compatibilmente con il periodo di svolgimento degli accertamenti psico-fisici e attitudinali, verrà effettuata esclusivamente mediante messaggio di posta elettronica inviato all'indirizzo fornito in fase di accreditamento.

Non saranno ammesse istanze di riconvocazione non rientranti nei casi di cui alle precedenti lettere a), b), c) e d).

Inoltre, le istanze trasmesse con modalità diverse da quella sopraindicata o carenti della documentazione probatoria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili.

- 2. In caso di prevedibile o effettiva mancata copertura dei posti disponibili derivante da inidoneità o rinuncia degli arruolandi di cui al precedente comma 1, la SVTAM è autorizzata a convocare, con le modalità indicate nell'articolo 5, un ulteriore numero di candidati, compresi nelle graduatorie di cui all'articolo 9, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica e attitudinale e dell'efficienza fisica, fino al raggiungimento dei posti disponibili. Di tale procedura dovrà essere data tempestiva comunicazione alla DGPM.
- 3. I candidati devono presentarsi agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica, con:
  - a) documento di riconoscimento in corso di validità, come definito dal predetto articolo 3, comma 4, lettera a);
  - b) se in possesso di titolo di studio conseguito all'estero: copia conforme dell'attestazione di equipollenza del titolo stesso rilasciata da un ufficio scolastico regionale o provinciale, con l'indicazione del giudizio sintetico o della votazione;
  - c) certificato medico, in corso di validità (il certificato deve avere validità annuale), attestante l'idoneità all'attività sportiva agonistica per l'atletica leggera ovvero una delle sportive riportate nella tabella B del Decreto del Ministero della Sanità del 18 febbraio 1982, rilasciato da un medico appartenente alla Federazione medico-sportiva italiana ovvero a struttura sanitaria pubblica o privata accreditata con il Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ovvero da un medico (o struttura sanitaria pubblica o privata) autorizzato secondo le normative nazionali e regionali e che esercita in tali ambiti in qualità di medico specializzato in medicina dello sport;
  - d) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a sei mesi precedenti la visita, a eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno, dei seguenti esami:
    - emocromo completo;
    - VES;
    - glicemia;
    - creatininemia;

- trigliceridemia;
  - colesterolemia;
  - bilirubinemia totale e frazionata;
  - gamma GT;
  - transaminasemia (GOT e GPT);
  - markers virali: anti HAV, HbsAg, anti HBs, anti HBc e anti HCV;
  - attestazione del gruppo sanguigno;
  - analisi completa delle urine con esame del sedimento;
- e) certificato rilasciato dal proprio medico di fiducia in data non anteriore a sei mesi precedenti la visita, redatto conformemente all'allegato A al presente bando e attestante lo stato di buona salute, la presenza/assenza di pregresse manifestazioni emolitiche, gravi manifestazioni immunoallergiche, gravi intolleranze e idiosincrasie a farmaci o alimenti, nonché la presenza/assenza di patologie rilevanti ai fini del reclutamento;
- f) originale o copia conforme del referto rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita, attestante l'esito del test di accertamento della positività per anticorpi per HIV;
- g) se concorrenti di sesso femminile:
- originale o copia conforme del referto di ecografia pelvica rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a tre mesi precedenti la visita;
  - originale o copia conforme del referto del test di gravidanza con esito negativo rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a cinque giorni precedenti la visita. In caso di positività, la commissione non potrà procedere all'effettuazione degli accertamenti previsti –in quanto lo stato di gravidanza costituisce temporaneo impedimento all'accertamento dell'idoneità al servizio militare, ai sensi dell'articolo 580, comma 2 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90– e pertanto escluderà la candidata per impossibilità di procedere all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando.

I candidati, se ne sono in possesso, potranno produrre anche eventuali esami radiografici del torace.

La commissione per gli accertamenti psico-fisici, presa visione della documentazione sanitaria elencata nel presente comma, rinverrà i candidati a data successiva ove rilevi l'incompletezza della documentazione sanitaria presentata relativa a:

- esami ematochimici di cui alla lettera d);
- test di accertamento della positività per anticorpi per HIV di cui alla lettera f).

I candidati rinviati a data successiva per incompletezza della documentazione sanitaria presentata, qualora all'atto della nuova convocazione risultino ancora sprovvisti della documentazione sanitaria richiesta, saranno esclusi dal concorso.

4. La commissione per gli accertamenti psico-fisici, presa visione della documentazione sanitaria elencata nel precedente comma, oltre a sottoporre i candidati a una visita medica generale preliminare, disporrà l'esecuzione dei seguenti accertamenti specialistici e strumentali:
- a) visita cardiologica con elettrocardiogramma;
  - b) visita oculistica;
  - c) visita otorinolaringoiatrica con esame audiometrico;
  - d) visita psichiatrica, comprendente il colloquio individuale e la somministrazione del test di personalità (MMPI);
  - e) analisi delle urine per la ricerca di eventuali cataboliti di sostanze stupefacenti e/o psicotrope quali: amfetamine, cannabinoidi, barbiturici, oppiacei e cocaina. In caso di positività, disporrà l'effettuazione sul medesimo campione del test di conferma (gascromatografia con spettrometria di massa);
  - f) accertamenti volti alla verifica dell'abuso di alcool;

g) ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie.

In sede di visita medica generale la commissione per gli accertamenti psico-fisici giudicherà inidoneo il candidato che presenti tatuaggi quando, per la loro sede, siano contrari al decoro dell'uniforme –e quindi visibili con l'uniforme di servizio estiva, le cui caratteristiche sono visualizzabili nel sito internet dell'Aeronautica Militare ([www.aeronautica.difesa.it/Personale/Uniformi](http://www.aeronautica.difesa.it/Personale/Uniformi))– ovvero, se posti nelle zone coperte dall'uniforme, risultino, per contenuto, di discredito alle istituzioni.

5. I candidati saranno sottoposti da parte della commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera c):

a) a una serie di accertamenti attitudinali, tendenti a verificare il possesso delle capacità necessarie, secondo le direttive tecniche vigenti, per assicurare lo svolgimento dei compiti previsti per i VFP 1;

b) a tre prove ginnico-sportive per accertare l'efficienza fisica, secondo le modalità riportate nell'allegato B al presente bando. Il giudizio derivante dai suddetti accertamenti è definitivo e sarà reso noto ai candidati seduta stante mediante apposito foglio di notifica.

6. Al termine degli accertamenti psico-fisici i candidati, per essere giudicati idonei, dovranno essere riconosciuti esenti:

a) dalle imperfezioni/infermità di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90 e alle vigenti direttive tecniche emanate con il Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014. In particolare, gli accertamenti psico-fisici saranno volti a verificare, fra l'altro, il possesso dei parametri fisici correlati alla composizione corporea, alla forza muscolare e alla massa metabolicamente attiva rientranti nei valori limite di cui all'articolo 587 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n. 90, come sostituito dall'articolo 4, comma 1, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 17 dicembre 2015, n. 207, che verranno accertati con le modalità previste dalla Direttiva tecnica dello Stato Maggiore della Difesa – Ispettorato Generale della Sanità Militare – edizione 2016, citata nelle premesse;

b) da altre patologie ritenute incompatibili con l'espletamento del servizio quale volontario in ferma prefissata di un anno;

c) da patologie per le quali è prevista l'attribuzione dei coefficienti 3 o 4 nelle caratteristiche somato-funzionali del profilo sanitario, secondo le vigenti direttive sul profilo sanitario di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, fatto salvo quanto specificato al successivo articolo 15, comma 5.

7. Al termine degli accertamenti psico-fisici e attitudinali e delle prove di efficienza fisica le commissioni formuleranno un giudizio di idoneità con attribuzione del profilo sanitario, secondo quanto previsto dalla direttiva di cui al Decreto del Ministro della Difesa 4 giugno 2014, ovvero di non idoneità, che comporterà l'esclusione dal reclutamento.

Per quanto concerne l'eventuale deficit di glucosio 6-fosfato-deidrogenasi (G6PD), ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura “deficit di G6PD non definito”.

Le commissioni, qualora lo ritengano necessario, potranno disporre l'effettuazione di ogni altro esame o accertamento utile alla definizione del giudizio di idoneità.

Il giudizio, con determinazione dei presidenti delle commissioni delegate dalla DGPM alle predette incombenze, sarà comunicato ai candidati mediante apposito foglio di notifica e comunicherà a ciascun candidato esaminato l'esito degli accertamenti psico-fisici e attitudinali e delle prove di efficienza fisica mediante il verbale contenente uno dei seguenti giudizi:

- “idoneo quale VFP 1 nell'Aeronautica Militare”;
- “inidoneo quale VFP 1 nell'Aeronautica Militare”.

Ai concorrenti risultati inidonei l'esito sarà notificato seduta stante mediante consegna di copia del verbale, mentre ai concorrenti risultati idonei l'esito potrà essere notificato con tale modalità o, in alternativa, con tutte le forme di notifica previste dal precedente articolo 5, comma 1 ovvero con l'invio di un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

8. I candidati esclusi potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.
9. Per le sole esclusioni relative agli accertamenti psico-fisici, inoltre, è data facoltà di avanzare, entro 30 giorni dalla data di notifica del relativo provvedimento, motivata e documentata istanza di riesame, il cui modello è disponibile nel portale dei concorsi e nel sito internet del Ministero della Difesa –da allegare necessariamente (come file in formato PDF) a un messaggio di posta elettronica certificata da inviare, utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica certificata, all'indirizzo [persomil@postacert.difesa.it](mailto:persomil@postacert.difesa.it) o a un messaggio di posta elettronica da inviare, utilizzando esclusivamente un account di posta elettronica, all'indirizzo [persomil@persomil.difesa.it](mailto:persomil@persomil.difesa.it)– compilando il campo relativo all'oggetto indicando il concorso al quale partecipano (es. Istanza di riesame VFP 1 A.M. 2018 Cognome e Nome) corredata di copia per immagine (file in formato PDF) della certificazione sanitaria rilasciata da una struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN, attestante l'assenza delle imperfezioni/patologie riscontrate in occasione degli accertamenti dei requisiti in questione, nonché di copia per immagine (file in formato PDF) di un valido documento di identità rilasciato da un'Amministrazione dello Stato.

Non saranno ammesse istanze di riesame relative a provvedimenti di esclusione adottati per inidoneità attitudinale, per inidoneità alle prove di efficienza fisica, per abuso di alcool e per l'uso, anche saltuario od occasionale, di sostanze stupefacenti nonché per l'utilizzo di sostanze psicotrope a scopo non terapeutico. Le istanze trasmesse con modalità diverse da quelle indicate o carenti della predetta certificazione sanitaria e/o del documento di identità dell'istante saranno considerate irricevibili.

10. La DGPM, in sede di riesame, valutate le motivazioni e preso atto della certificazione presentata, ove sussistano le condizioni, interessa la Commissione Sanitaria di Appello dell'Aeronautica Militare, che provvederà a convocare il candidato al fine di sottoporlo all'accertamento dei requisiti psico-fisici.

Il giudizio riportato in quest'ultima sede è definitivo. Nel caso di confermata non idoneità, il candidato sarà escluso dal reclutamento. In caso di idoneità, egli sarà sottoposto al completamento degli accertamenti dei requisiti psico-fisici e attitudinali e delle prove di efficienza fisica. I candidati riconosciuti idonei e collocati utilmente nella graduatoria di merito saranno incorporati con la prima incorporazione utile, assumendone la decorrenza giuridica.

### **Art. 11**

#### Accertamenti psico-fisici e attitudinali e prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "incursori" (fase specifica)

1. I candidati per il settore d'impiego "incursori" risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica di cui al precedente articolo 10, comma 1, nel limite massimo di 200 unità tratte dalla graduatoria di selezione per tale settore di impiego, saranno sottoposti presso il Centro Aeromedico Psicofisiologico di Bari Palese, a cura della preposta commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera b) ivi insediata, ad ulteriori accertamenti psico-fisici specifici.

2. I candidati per il settore d'impiego "incursori" risultati idonei agli accertamenti psico-fisici di cui al precedente comma 1, nel limite massimo di 100 unità tratte dalla graduatoria di selezione per tale settore di impiego, saranno avviati presso il 17° Stormo di Furbara per essere sottoposti, a cura della preposta commissione di cui all'articolo 8, comma 1, lettera d) ivi insediata, ad ulteriori accertamenti attitudinali e alle prove di efficienza fisica specifici, concernenti lo svolgimento di una serie di prove (della durata presumibile di 5 giorni) volte a valutare oggettivamente il possesso dei requisiti necessari al fine di un positivo inserimento nello specifico settore d'impiego. Tale valutazione sarà svolta in base alle modalità specificate nelle direttive della Forza Armata vigenti all'atto dell'effettuazione degli accertamenti.
3. I candidati per il settore d'impiego "incursori", oltre a presentare nella "fase comune" di cui al precedente articolo 10 la documentazione di cui allo stesso articolo 10, comma 3, dovranno presentarsi agli accertamenti psico-fisici di cui al precedente comma 1, anche con:
  - a) copia autenticata del tracciato elettrocardiografico effettuato per l'ottenimento del certificato di idoneità all'attività sportiva agonistica;
  - b) elettroencefalogramma;
  - c) esame radiografico del torace;
  - d) originale o copia conforme del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN in data non anteriore a sei mesi precedenti la visita, a eccezione di quello riguardante il gruppo sanguigno, dei seguenti esami:
    - emoglobina glicosilata;
    - fosfatasi alcalina;
    - bilirubina (totale-diretta/indiretta);
    - FT3;
    - FT4;
    - TSH;
    - protidemia totale;
    - elettroforesi proteica.
4. Le commissioni per gli accertamenti psico-fisici e attitudinali e per le prove di efficienza fisica della fase specifica, presa visione della documentazione sanitaria elencata nel precedente comma, sottoporranno i candidati a una serie di accertamenti attitudinali specifici attraverso l'accertamento dell'efficienza intellettiva secondo le modalità riportate nell'allegato C al presente bando, tendenti a verificare il possesso delle capacità necessarie, secondo le direttive tecniche vigenti, per assicurare lo svolgimento dei compiti previsti per i VFP 1 da impiegare nel settore d'impiego "incursori". All'uopo disporranno, pertanto, l'esecuzione degli ulteriori seguenti accertamenti specialistici e strumentali:
  - a) prove di funzionalità respiratoria;
  - b) esame impedenzometrico ORL, test di stimolazione vestibolare e test foniatrici;
  - c) visita psichiatrica, comprendente il colloquio individuale e la somministrazione del test di personalità (MMPI);
  - d) esame obiettivo neurologico;
  - e) ogni ulteriore indagine (compreso l'esame radiologico) ritenuta utile per consentire adeguata valutazione clinica e medico-legale del concorrente, da effettuare anche presso altre strutture sanitarie.
5. I candidati per il settore d'impiego "incursori", ottenuta l'idoneità psico-fisica e attitudinale specifica di cui al precedente punto 3, saranno sottoposti alle prove ginnico-sportive per accertarne l'efficienza fisica per tale settore d'impiego, secondo le modalità riportate nell'allegato D al presente bando. Alle sopracitate prove di efficienza fisica i candidati dovranno presentarsi muniti di tuta da ginnastica, scarpe ginniche, costume da bagno, accappatoio, ciabatte, cuffia da piscina (in gomma o altro materiale idoneo) e occhialini da piscina (facoltativi).

6. Per lo specifico settore d'impiego "incursori", saranno giudicati idonei i candidati ai quali al termine dei summenzionati accertamenti e prove sia stato attribuito il seguente profilo sanitario minimo: 2PS-2CO-1AC-1AR-2AV-2LS-2LI-1VS-1AU.  
Per la caratteristica somato-funzionale (VS) il visus dovrà essere uguale o superiore a 16/10 complessivi e non inferiore a 7/10 nell'occhio che vede meno, raggiungibile con correzione non superiore a tre diottrie anche in un solo occhio con lenti frontali ben tollerate (da portare al seguito), senso cromatico normale valutato al test delle tavole di Hishiara. Tale profilo minimo dovrà essere conservato per tutta la durata del corso.  
Per quanto concerne l'eventuale deficit di glucosio 6-fosfato-deidrogenasi (G6PD), ai fini della definizione della caratteristica somato-funzionale AV-EI, al coefficiente attribuito sarà aggiunta la dicitura "deficit di G6PD non definito".
7. Al termine degli accertamenti psico-fisici presso l'Infermeria principale di Bari e degli accertamenti attitudinali e delle prove di efficienza fisica presso il 17° Stormo di Furbara, le rispettive commissioni formuleranno un giudizio di idoneità/non idoneità.  
Le stesse commissioni redigeranno un verbale che conterrà l'attribuzione del profilo sanitario e l'esito di detti accertamenti con l'indicazione di uno dei seguenti giudizi:
- "idoneo a proseguire l'iter selettivo per il settore d'impiego incursori";
  - "inidoneo a proseguire l'iter selettivo per il settore d'impiego incursori".
- Ai concorrenti risultati inidonei l'esito sarà notificato seduta stante mediante consegna di copia del verbale, mentre ai concorrenti risultati idonei l'esito potrà essere notificato con tale modalità o, in alternativa, con tutte le forme di notifica previste dal precedente articolo 5, comma 1 ovvero con l'invio di un messaggio di posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.  
Le commissioni, qualora lo ritengano necessario, potranno disporre l'effettuazione di ogni altro esame o accertamento utile alla definizione del giudizio di idoneità.  
L'eventuale giudizio di non idoneità per il settore d'impiego "incursori" è definitivo e comporterà l'esclusione dall'iter selettivo per tale settore d'impiego mentre proseguiranno l'iter concorsuale per il settore di impiego quale "VFP 1 ordinari" con l'idoneità già acquisita per tale settore.
8. I candidati non idonei ed esclusi potranno avanzare ricorso giurisdizionale al T.A.R. del Lazio o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica (per il quale è dovuto –ai sensi della normativa vigente– il contributo unificato di euro 650,00), rispettivamente entro 60 e 120 giorni dalla data di notifica del provvedimento di esclusione.

## **Art. 12**

### Approvazione e validità delle graduatorie

1. La commissione valutatrice provvede a compilare la graduatoria di merito per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari" e una graduatoria di merito per il settore d'impiego "incursori" che verranno consegnate alla DGPM per l'approvazione con Decreto Dirigenziale.  
La posizione nella graduatoria per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari" dei candidati inseriti anche nelle graduatorie di merito per il settore d'impiego "incursori" sarà considerata solo allorché si verifica una delle seguenti evenienze:
- a) candidato non convocato agli accertamenti psico-fisici di cui all'articolo 11 in quanto non rientrante nei limiti numerici previsti dall'articolo 10, comma 1 per il settore d'impiego "incursori";
  - b) candidato inidoneo agli accertamenti psico-fisici e attitudinali o alle prove di efficienza fisica per il richiesto settore d'impiego "incursori" e idoneo per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari";
  - c) candidato idoneo non vincitore per il richiesto settore d'impiego "incursori";

Nel caso di inidoneità per il richiesto settore d'impiego "incursori" e di idoneità per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari" i candidati, qualora utilmente collocati nella graduatoria generale, verranno convocati per l'incorporazione con il primo incorporamento utile.

I concorrenti idonei non vincitori per il richiesto settore d'impiego "incursori", qualora utilmente collocati nella graduatoria generale, saranno convocati con il primo incorporamento utile per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari".

2. Nella redazione delle graduatorie di merito la commissione valutatrice terrà conto della riserva di posti di cui al precedente articolo 1, comma 3.

Fermo restando quanto precede, a parità di punteggio sarà data la precedenza ai candidati in possesso dei titoli di preferenza di cui all'articolo 5 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487.

I titoli di preferenza saranno ritenuti validi se posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande e dichiarati nella domanda di partecipazione.

In caso di ulteriore parità sarà data la precedenza al candidato più giovane di età.

Le graduatorie di merito saranno approvate con Decreto Dirigenziale emanato dalla DGPM. Dette graduatorie saranno pubblicate nel Giornale Ufficiale della Difesa –consultabile nel sito internet [www.difesa.it/SGD-DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx](http://www.difesa.it/SGD-DNA/GiornaleUfficiale/Pagine/default.aspx)– e di ciò sarà data notizia mediante avviso inserito nella Gazzetta Ufficiale – 4ª serie speciale. I candidati potranno, inoltre, consultare il punteggio ottenuto e la propria posizione in graduatoria nel portale dei concorsi, nonché nel sito internet del Ministero della Difesa e in quello dell'Aeronautica Militare.

3. Le graduatorie sono valide esclusivamente per il presente bando, ferma restando la previsione degli articoli 13 e 14.

### **Art. 13**

#### Procedure per il recupero dei posti non coperti

1. In caso di mancata copertura dei posti previsti per ogni singolo incorporamento, e per i due settori di impiego, la SVTAM è autorizzata a ripianarli, entro il quinto giorno di corso, fino alla copertura dei posti previsti dall'articolo 1, comma 1, traendo i candidati dalle graduatorie di cui all'articolo 12 risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica.
2. In caso di posti non coperti con il 1° incorporamento per effetto di dimissioni o proscioglimenti dalla ferma, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Aeronautica la DGPM potrà incrementare le unità del 2° incorporamento fino al raggiungimento dei posti complessivi previsti dall'articolo 1, comma 1.

### **Art. 14**

#### Ripartizione dei candidati idonei eccedenti le incorporazioni

Ultimata la procedura prevista dall'articolo 13, fino a esaurimento degli arruolandi compresi nella graduatoria per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari" di cui al precedente articolo 12 risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica, a copertura dei posti di cui al precedente articolo 1, comma 1 eventualmente rimasti vacanti, su richiesta dello Stato Maggiore dell'Aeronautica la DGPM potrà attingere, previo consenso dei rispettivi Stati Maggiori, dalle graduatorie dei VFP 1 nell'Esercito e nella Marina Militare, i candidati idonei ma non utilmente collocati, che hanno manifestato l'opzione di arruolamento presso altre Forze Armate.

### **Art. 15**

#### Ammissione alla ferma prefissata di un anno

1. Per ogni singolo incorporamento saranno convocati presso la SVTAM, per la frequenza del corso di formazione di base per VFP 1, i candidati risultati idonei agli accertamenti psico-fisici e attitudinali e alle prove di efficienza fisica da ammettere alla ferma prefissata di un anno, sulla

base della graduatoria per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari" di cui all'articolo 12 fino alla copertura dei posti previsti dall'articolo 1, comma 1.

2. I vincitori per il settore d'impiego "incursori" saranno convocati per la frequenza del corso di formazione di base per VFP 1 con il 2° incorporamento.
3. La convocazione degli interessati per ogni singolo incorporamento è effettuata a cura della DGPM con le modalità indicate nell'articolo 5 e contiene l'indicazione della data e dell'ora di presentazione presso la SVTAM.
4. Il mancato superamento del corso basico di formazione, salvo i casi di infermità dipendente da causa di servizio, comporterà il proscioglimento dalla ferma da parte della DGPM, su proposta della SVTAM. Il predetto provvedimento, non comporterà comunque preclusione alla partecipazione ad altri concorsi, come citato nel precedente articolo 2, comma 1, lettera e).
5. I candidati dovranno presentare, entro il termine e secondo le modalità loro indicate nella convocazione, pena la decadenza dall'arruolamento, l'autocertificazione, redatta conformemente all'allegato E al presente bando, attestante il mantenimento dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione. Tale documento sarà acquisito e inserito nel fascicolo personale dell'interessato a cura della SVTAM.

I candidati vincitori dovranno, inoltre, produrre –ai fini dell'attribuzione del profilo sanitario ancora non definito per la caratteristica somato-funzionale AV-EI– l'originale del referto, rilasciato da struttura sanitaria pubblica, anche militare, o privata accreditata con il SSN –in data non anteriore a 60 giorni rispetto a quella di incorporazione– di analisi di laboratorio concernente il dosaggio quantitativo del G6PD, eseguito sulle emazie ed espresso in termini di percentuale di attività enzimatica. I predetti candidati che presenteranno un deficit di G6PD e ai quali, per tale deficit, sarà attribuito il coefficiente 3 o 4 nella caratteristica somato-funzionale AV-EI, dovranno rilasciare la dichiarazione di ricevuta informazione e di responsabilizzazione, redatta conformemente all'allegato F al presente bando, tenuto conto che per la caratteristica somato-funzionale AV, indipendentemente dal coefficiente assegnato, la carenza accertata, totale o parziale, dell'enzima G6PD non può essere motivo di esclusione, ai sensi dell'articolo 1 della Legge 12 luglio 2010, n. 109, richiamata nelle premesse del bando.

6. I candidati convocati per l'incorporazione, nei numeri e con le modalità stabiliti dal presente bando, saranno sottoposti a visita medica volta ad accertare il mantenimento dei requisiti di idoneità previsti.
7. I candidati incorporati saranno sottoposti alle vaccinazioni obbligatorie previste dalla normativa sanitaria in ambito militare per il servizio in Patria e all'estero. A tal fine, dovranno presentare, all'atto dell'incorporazione:
  - il certificato vaccinale infantile e quello relativo alle eventuali vaccinazioni effettuate per turismo e per attività lavorative pregresse;
  - in caso di assenza della relativa vaccinazione, il dosaggio degli anticorpi per morbillo, rosolia e parotite.

Informazioni in ordine agli eventuali rischi derivanti dal protocollo vaccinale saranno rese ai vincitori incorporati dal personale sanitario di cui alla direttiva tecnica 14 febbraio 2008 della Direzione Generale della Sanità Militare, recante "Procedure applicative e data di introduzione delle schedule vaccinali e delle altre misure di profilassi".

8. I candidati convocati per l'incorporazione dovranno altresì produrre il codice IBAN del proprio conto corrente, al fine di consentire il corretto accredito dello stipendio.
9. L'ammissione alla ferma prefissata di un anno decorrerà, per gli effetti giuridici, dalla data di prevista incorporazione e, per quelli amministrativi, dalla data di effettiva presentazione presso la SVTAM. I candidati che non si presenteranno nella data fissata nella convocazione saranno considerati rinunciatari e i relativi posti potranno essere coperti, entro il quinto giorno di corso, secondo le modalità previste dall'articolo 13.

10. Entro 16 giorni dall'avvenuta incorporazione, la SVTAM dovrà inviare alla DGPM copia del relativo verbale, con l'indicazione delle date di decorrenza giuridica e amministrativa dei singoli candidati.
11. La DGPM determinerà, con Decreto Dirigenziale, l'ammissione degli incorporati alla ferma prefissata di un anno nell'Aeronautica Militare, con riserva dell'accertamento, anche successivo, del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento.
12. I candidati provenienti dal congedo incorreranno nella perdita del grado precedentemente rivestito a decorrere dalla data di incorporazione.

#### **Art. 16**

##### Disposizioni di stato giuridico

1. Ai VFP 1 si applicano le disposizioni in materia di stato giuridico previste nel Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e in particolare quelle che si riferiscono alle dimissioni e al proscioglimento dalla ferma.
2. Ai sensi dell'articolo 954 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili e nel rispetto delle consistenze annuali previste per i volontari nell'Aeronautica Militare, i VFP 1 potranno essere ammessi, a domanda, a due periodi di rafferma, ciascuno della durata di un anno.
3. Il periodo di servizio dei VFP 1 che hanno presentato domanda di partecipazione ai concorsi indicati al successivo articolo 16 potrà essere prolungato, su proposta dell'Amministrazione della Difesa e previa accettazione degli interessati, oltre il termine del periodo di ferma o di rafferma per il tempo strettamente necessario al completamento dell'iter concorsuale per il reclutamento dei volontari in ferma prefissata quadriennale (VFP 4).

#### **Art. 17**

##### Possibilità e sviluppo di carriera

I VFP 1 in servizio, ovvero quelli in rafferma annuale, quelli prosciolti a domanda o per inidoneità psico-fisica nel periodo di rafferma ovvero in congedo per fine ferma, potranno partecipare alle procedure di reclutamento dei VFP 4, secondo quanto stabilito nel relativo bando.

#### **Art. 18**

##### Reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile

1. Ai VFP 1, ai volontari in rafferma annuale e a quelli cui è stato prolungato il periodo di ferma di un anno ai sensi del precedente articolo 15, comma 3, nei limiti indicati dall'articolo 2199 del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66, sono riservati i posti messi a concorso nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia.
2. I criteri e le modalità per l'ammissione dei candidati sono determinati da ciascuna delle Amministrazioni interessate con Decreto adottato dal Ministro competente, di concerto con il Ministro della Difesa.

#### **Art. 19**

##### Benefici

1. I brevetti e le specializzazioni, acquisiti durante il servizio militare in qualità di VFP 1 nell'Aeronautica Militare, costituiscono titolo valutabile ai sensi delle vigenti normative di settore.
2. I titoli di merito, il periodo di servizio svolto, le caratterizzazioni affini a quelle proprie della carriera per cui è fatta domanda nonché le specializzazioni acquisite sono considerati utili, secondo le disposizioni previste da ciascuna delle Amministrazioni interessate, ai fini della

formazione delle graduatorie per il reclutamento nelle carriere iniziali delle Forze di Polizia a ordinamento militare e civile e del Corpo Militare della Croce Rossa.

#### **Art. 20**

##### Disposizioni amministrative

1. Le spese per i viaggi effettuati sul territorio nazionale da e per la sede ove hanno luogo gli accertamenti psico-fisici e attitudinali e le prove di efficienza fisica sono a carico dei candidati.
2. Durante le operazioni di selezione presso la SVTAM i candidati potranno fruire di vitto e alloggio a carico dell'Amministrazione della Difesa, se disponibili.

#### **Art. 21**

##### Trattamento dei dati personali

1. Ai sensi degli articoli 11 e 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale arruolamento, per le finalità di gestione della procedura di reclutamento e per quelle inerenti alla ferma contratta. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini dell'accertamento dei requisiti di partecipazione alla procedura di reclutamento e per la valutazione dei titoli di merito.
2. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della procedura di reclutamento o alla posizione giuridico-economica o di impiego del candidato e, in caso di arruolamento, ai soggetti di carattere previdenziale.
3. L'interessato gode dei diritti stabiliti dall'articolo 7 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 tra i quali il diritto d'accesso ai dati che lo riguardano, il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi per motivi legittimi al loro trattamento.
4. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Direttore Generale per il Personale Militare, titolare del trattamento, che nomina, ognuno per la parte di propria competenza, responsabili del trattamento dei dati personali:
  - a) il responsabile del 4° Ufficio della DIPMA;
  - b) il presidente della commissione valutatrice;
  - c) il presidente della commissione preposta agli accertamenti psico-fisici;
  - d) il presidente della commissione preposta agli accertamenti attitudinali e alle prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "VFP 1 ordinari";
  - e) il presidente della commissione preposta agli accertamenti attitudinali e alle prove di efficienza fisica per il settore d'impiego "incursori";
  - f) il Coordinatore della 2<sup>a</sup> Divisione della DGPM.

#### **Art. 22**

##### Norme di rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alla vigente normativa di settore.

Il presente Decreto sarà sottoposto al controllo ai sensi della normativa vigente e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Generale di Corpo d'Armata  
Paolo GEROMETTA

## **AVVERTENZE GENERALI**

Ogni ulteriore informazione relativa al concorso potrà essere acquisita:

- 1) consultando il portale dei concorsi on-line del Ministero della Difesa e il sito internet del Ministero della Difesa;
- 2) direttamente o telefonicamente presso la Sezione relazioni con il pubblico della Direzione Generale per il Personale Militare, Viale dell'Esercito n. 186 – 00143 Roma – telefono 06517051012 nei giorni e negli orari sotto indicati:
  - dal lunedì al venerdì: dalle 09.00 alle 12.30;
  - dal lunedì al giovedì: dalle 14.45 alle 16.00.